



AVTALE OM FRIVILLIG ARBEID VED PALMESUS 2019

1. ARBEIDSAVTALENS GRUNNLAG

1.1 Avtalens parter

Avtalen regulerer forholdet mellom arbeidsgiver Palmesus og deg som skal jobbe som frivillig under arrangementet (heretter kalt arbeidstaker).

1.2 Avtalens bakgrunn og formål

Avtalen erklærer frivillig arbeidsforhold mellom Palmesus og arbeidstaker, med tilhørende ansvar og rettigheter. Avtalen skal sikre tilfredsstillende arbeidsforhold for arbeidstaker og god arrangementsavvikling for Palmesus.

1.3 Virkeområde

Avtalen gjelder for Palmesus' arrangementavvikling som er i tidsperioden 30. juni til og med 10. juli 2019. Arbeidssted er hovedsakelig Bystranda Kristiansand.

1.4 Vedlegg/ bakgrunnsdokumenter

Følgende informasjon skal være gitt av Palmesus til arbeidstaker før arbeidsforholdet settes i kraft:

- Vaktliste og arbeidsinstruks - gitt av nærmeste leder eller områdeleder, gir oversikt over arbeidsoppgaver, arbeidstid og arbeidsted.
- Kontaktliste - gitt i crewhåndboken på www.palmesus.com, gir oversikt over relevante kontaktpersoner og deres ansvarsområder, med telefonnummer.
- Oversikt over godtgjørelse og retningslinjer for bruk av de ulike typer godtgjørelse - gitt i crewhåndboken på www.palmesus.com
- Program/ kjøreplan for arrangementet - gitt i crewhåndbok på www.palmesus.com

2. ARBEIDSGIVERS ANSVAR OG RETTIGHETER

2.1 Arbeidsgiveransvar

Palmesus plikter å besørge godt arbeidsmiljø og HMS, og overholde gjeldende regelverk gitt av arbeidsmiljøloven angående dette <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62>

2.2 Forsikring

Arbeidstaker er dekket av arbeidsgivers yrkesskedeforsikring når en er på jobb

2.3 Godtgjørelse

Palmesus forplikter seg til å gi arbeidstaker crewakkreditering, til de dager det måtte gjelde. Type godtgjørelse/akkreditering er beskrevet i crewhåndboken på www.palmesus.com. T-skjorte, pause og mat mens arbeidstaker jobber og inngang til crewfest.

3. ARBEIDSTAKERS ANSVAR OG RETTIGHETER

3.1 Følge gjeldende lovverk og retningslinjer

Herunder norske lover, arbeidsgivers interne lovverk, samt gitt arbeidsinstruks.

3.2 Følge fastsatt arbeidsinstruks og vaktliste

Herunder møte minimum 30min før avtalt arbeidsvakt, og fullføre gitt arbeidsvakt. Ved gyldig forfall skal Crewteamet gis beskjed senest 24timer før vaktstart.

3.3 Tilegne seg kunnskap og kompetanse for senere bruk, og rapportere avvik

Arbeidstaker forplikter seg til å benytte tiden tilbrakt på venue under showdagene til nøye å observere gjennomføringen av arrangementet. Og på den måten tilegne seg kunnskap og kompetanse som kan komme dem selv og Palmesus til nytte på et senere tidspunkt. Frivillige er også forpliktet til å rapportere eventuelle avvik eller forbedringspotensialer til sin nærmeste overordnede.

3.4 Være edru i arbeidsøktene

Arbeidstaker skal ikke innta eller være påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden.

3.5 Taushetsplikt

Arbeidstaker har taushetsplikt og plikter å ikke videreformidle det hun/han i forbindelse med arbeidsforholdet og arrangementet for øvrig, får vite om noens personlige og/eller forretningsmessige forhold. Uttalelser til pressen skal ikke under noen omstendighet gis på vegne av Palmesus. Dersom man blir kontaktet av journalister/presse skal man henvise til nærmeste leder.

4. SANKSJONER/ OPPHØR AV AVTALEN

4.1. Arbeidsgivers rettigheter

Dersom arbeidstaker ikke overholder ansvar og rettigheter etter avtalen, forbeholdes Palmesus retten til å avslutte arbeidsforholdet.

Ved brudd på denne kontrakt kan arbeidstaker være økonomisk ansvarlig for eventuelle kostnader som Palmesus tilegnes. Eksempelvis: Hvis arbeidstaker ikke møter opp til avtalt skift, må Palmesus leie inn nødvendig arbeidskraft for å gjennomføre oppgaven tiltenkt arbeidstaker. Arbeidstaker vil også måtte tilbakebetale verdien av tilegnet akkreditering.

4.2. Arbeidstakers rettigheter

Dersom Palmesus ikke overholder ansvar og rettigheter etter avtalen, kan arbeidsforholdet avsluttes med øyeblikkelig virkning.

5. KAMERAOVERVÅKNING

5.1 Arbeidstaker vil kunne kameraovervåkes

Arbeidstaker er klar over at arrangementet kameraovervåkes for arbeidstakers og publikums sikkerhet, og at videoen kan bli lagret.

6. KOMMUNIKASJON

6.1 E-post og SMS

Palmesus tillates å sende arbeidstaker informasjon, nyhetsbrev og tilbud via sms og e-post.

Ved å krysse av for «Jeg godtar betingelsene» i elektronisk søknadsskjema har medarbeider lest og godtatt avtalen og betingelsene denne innehar.

På vegne av Palmesus godtar Crewsjef avtalen og betingelsene denne innehar.

Kristiansand 29.11.2018



Crewsjef

Marie Løvgren Stenersen